

Možná si nerozumíme; určitě se potřebujeme

(Baštecká – Bubela – Vondra od května 2022; verze 26. března 2024)

Co chceme: Komunikační a mediální strategii zaměřenou na povzbuzení společenské vzájemnosti za měnících se společenských podmínek

Proč to chceme: kvůli míru/sociálnímu smíru, svobodě/důvěře a dobré náladě

Co pro to děláme: veřejné rozpravy, komunikační cvičení a přímou podporu hostů

Jak to děláme? Volíme perspektivu:

- **Setkání, sousedství, spolužití:** Máme před očima vlastní setkávání se s lidmi a konkrétní setkávání a spolužití lidí na ulicích, v rodinách, na pracovištích. Uvědomujeme si ošidnost celospolečenských zobecnění. Nevytváříme představu o „většinovém člověku“ ani výzkumně.
- **Účasti (participace):** Komunikujeme způsobem „já – my – vy“. Obejdeme se bez alibistických či vylučujících „oni“.
- **Zájmu:** Zaměřujeme se na zájmové skupiny (*stakeholders*), které se vytvářejí a přeskupují podle konkrétní situace, zájmů a cílů. Nevytváříme plošné statické představy o „cílových“ skupinách a neměnných kategoriích.
- **Menšinovosti a rozmanitosti:** Ke komunikaci přinášíme jeden z možných tónů. Nevlastníme předem daný patent na řešení, nemáme pravomoc kromě občanské. Považujeme se za zvědavé, důvěřujeme diskusi a rozmanitosti pohledů. Učíme se věcně označovat místa nesouhlasu.
- **Uznání:** Rozpoznáváme přispění každého a zajímáme se o jeho zkušenosti osobní, mezilidské, odborné. Uznání neznamená nutně souhlas. Uznat znamená též uznat chybu, omyl, nejistotu.
- **Výsledku:** Strategii nelze dělat bez hodnotové vize, bez komunikované dohody o tom, k čemu, jak a proč chceme dojít. Chceme, aby hodnoty výsledku odpovídaly hodnotám procesním.
- **Vývoje, souvislosti a změny:** Zachytit jev nestačí. Jev se objevuje v souvislostech a nadále se proměňuje. Změny a krize obsahují příležitosti a neotřelá řešení. Pomáhá též změna perspektivy: Jak vy, s nimiž si nerozumíme, vidíte nás, kteří si rozumíme?

Vznikli jsme, protože jsme chtěli zaměřením na společenství doplnit způsob, jakým komunikují vládní dokumenty typu Pandemického plánu ČR a Strategických priorit vlády ČR ke zvládnání uprchlické vlny.

Jsmo přesvědčeni, že náladu ve společnosti vytváří **způsob, jak se o dění bavíme**, nikoli tolik dění samotné. Věříme, že lidská rozmanitost pomáhá udržitelnosti života podobně jako rozmanitost louky a že lidé jsou schopni se spojit, mají-li dostatečně silný úkol. Každý můžeme něčím přispět, ať jsme mladí, staří, nemocní, mocní, domácí nebo příchozí.

Strategií je mimo jiné **vyvažovat společenskou pozornost konkrétně i symbolicky** mezi příchozí a usedlíky, mezi zájmy jednotlivce a jeho sousedství, mezi zájmy (neziskových) organizací, státních institucí a jednotlivých občanů. A také mezi iniciativami „zezdola“ a „seshora“, mezi potřebou jistoty a dovednostmi pochybovat, situační angažovaností a setrvalým nadhledem. Naše pozice je občanská.

Bohumila Baštecká (bastecka@etf.cuni.cz; tel. 776 027 468): terénní krizová pracovníce, supervizorka a trenérka EASC v supervizi, psychologka, autorka

Zabývám se neštěstími, zajímá mě spolupráce a spolužití navzájem si cizích lidí spojených silným úkolem (tvorba situačních „nových my“), napětí mezi sounáležitostí a odchylujícími se hlasy.

Mirka Bubela (mirka.bubela@greendoors.cz; tel. 606 601 575): sociální pracovníce a ředitelka Green Doors, z. ú.

Zabývám se duševním zdravím, kavárenstvím a komunitní péčí a také třeba deinstitucionalizací v Moldavsku. Jsem čestnou členkou Českého institutu pro supervizi.

Radek Vondra (radek.vondra@gmail.com; tel. 790 001 122): informatik, manažer, sociální pracovník, dříve starosta Prahy 14 a člen zastupitelstva Magistrátu hlavního města Prahy

Zajímá mě tvorba komunit, propojování lidí a aktivizace zájmu o místo, kde žijí. Zabývám se mj. prací s mládeží a dětmi v ekologických organizacích.